



**RAPPORT ANNUEL
D'AGRIVIVA
2025**

AVANT-PROPOS

Avant-propos du président

Le projet NewViva a fortement marqué l'année 2025 chez Agriviva. Pour une petite institution décentralisée comme Agriviva, le renouvellement des systèmes centraux s'apparente à une opération à cœur ouvert. Comme de nombreux processus s'entrecroisent – la confiance, la coopération et un échange ouvert sont donc d'autant plus importants.

Malgré une planification minutieuse, nous avons régulièrement été confrontés à des situations nécessitant une action rapide et avec prudence. Ce n'est que dans la pratique quotidienne qu'il apparaît clairement ce qui fonctionne et ce qui doit être ajusté. Si nous avons pu relever ces défis, c'est grâce au grand engagement des nombreuses personnes impliquées.



Hanspeter Renggli
Président d'AgriViva

La mise en oeuvre du multilinguisme a été particulièrement exigeante. Dans certains cas, les traductions ont dû être effectuées en parallèle de la programmation. Les outils techniques ont pu nous aider, mais les tests, les vérifications et les ajustements ont nécessité beaucoup de travail supplémentaire. Grâce au soutien des régions et à l'engagement de toutes les parties prenantes, ce défi a également pu être relevé avec succès.

Pour moi, NewViva incarne ce qui fait l'essence d'AgriViva : rassembler les personnes, partager les responsabilités et trouver des solutions ensemble. C'est précisément cet esprit qui, chez AgriViva, relie la ville et la campagne.

Je remercie chaleureusement toutes les personnes impliquées pour leur formidable engagement. Ce projet montre de manière impressionnante ce qu'il est possible de réaliser lorsque de nombreuses personnes travaillent ensemble à la réalisation d'un objectif.

**«Je tiens à remercier
chaleureusement toutes les
personnes impliquées pour leur
soutien, leur collaboration et
leur compréhension face aux
défis qu'implique le lancement
d'un tel projet»**

PROJET NEWVIVA

Nomen est omen : après environ 20 ans avec Typo3, Agriviva était prête à passer à l'étape suivante. Tant du côté du système que du côté des utilisateurs, le site internet, la plateforme pour les jeunes et les familles d'agriculteurs, ainsi que le système ERP pour l'administration des offices de coordination ont été entièrement repensés. Des processus pilotés ont été intégrés et une base de données centrale a été créée – le tout en un seul endroit, de manière fluide, transparente et en grande partie sans papier.

90'000
CARACTÈRES
TRADUITS



Les conditions-cadres pour les jeunes et les familles d'agriculteurs sont restées inchangées, de même que les tâches et les responsabilités des offices de coordination.

«Il était très intéressant de s'adresser visuellement de la même manière aux jeunes issus de la ville et aux familles d'agriculteurs. Mettre en oeuvre les couleurs CI/CD rouge et vert de manière accessible, en termes de conception et de lisibilité, a constitué un défi pour nous.»

Blueglass

806



ZOHO TASKS

«Nous avons dû intégrer de manière transparente trois composants dotés de technologies différentes sur la base de la plateforme standard Batix BX. Pour les utilisateurs et utilisatrices, l'objectif était de créer une expérience homogène et sans rupture de support.»

Batix

63



RÉUNIONS

PROJET NEWVIVA

15



ATELIERS

Entre le lancement et la mise en service, il s'est écoulé 14 mois intenses, enrichissants et exigeants. Le partenariat tripartite entre l'ONG mandataire issue du secteur agricole et les équipes d'experts de Batix (PGI, développement du site web et du portail) et de Blueglass (conception et design du site web) a fonctionné harmonieusement dès le premier jour – une collaboration d'égal à égal et dans un esprit de transparence mutuelle.

22



TÊTES

L'objectif visé, à savoir soutenir au maximum l'administration et la gestion au moyen des systèmes et ainsi libérer davantage de temps pour le conseil personnalisé, a été atteint. Le 20 janvier 2026, les nouveaux systèmes ont été mis en service.

«Nous ne fournissons pas seulement à AgriViva une plateforme technique, mais aussi l'épine dorsale numérique pour son développement futur, durable et flexible.»

Batix

4



CHIENS

«Nous avons non seulement conçu et réalisé un nouveau site internet, mais nous avons également contribué à établir les bases d'un repositionnement stratégique global (présence sur le marché, perception) au sein d'une organisation gérée au niveau régional.»

Blueglass

FAITS ET CHIFFRES

ATTRIBUTIONS

La demande de stages dans une ferme est restée constante au cours des dernières années. Il n'est pas toujours possible de faire correspondre la disponibilité des stages, en termes de dates et de lieux, à la demande. De la mi-juin à la mi-juillet, la demande est nettement plus élevée, en particulier en Suisse romande. Les stages en Suisse romande restent particulièrement appréciés par les jeunes Suisses alémaniques.

Les stages AgriViva favorisent l'intégration et les échanges culturels. En 2025, 13 stagiaires titulaires d'un titre de séjour B, F, N ou S (14 l'année précédente) ont acquis de l'expérience dans le domaine de l'agriculture.

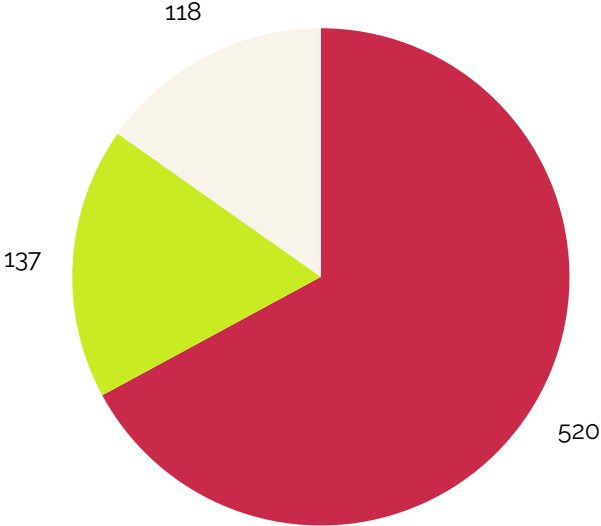
Un changement notable s'opère actuellement au sein des familles d'accueil. Les baby-boomers remettent leur exploitation. La transmission sans heurts de l'engagement AgriViva reste plutôt l'exception. Les jeunes familles d'agriculteurs découvrent AgriViva lorsque leurs enfants sont encore petits et qu'un soutien supplémentaire au quotidien est le bienvenu.

12'137

JOURS

775

STAGES



- Stagiaires
- Stages scolaires
- Stagiaires résidant à l'étranger

FAITS ET CHIFFRES

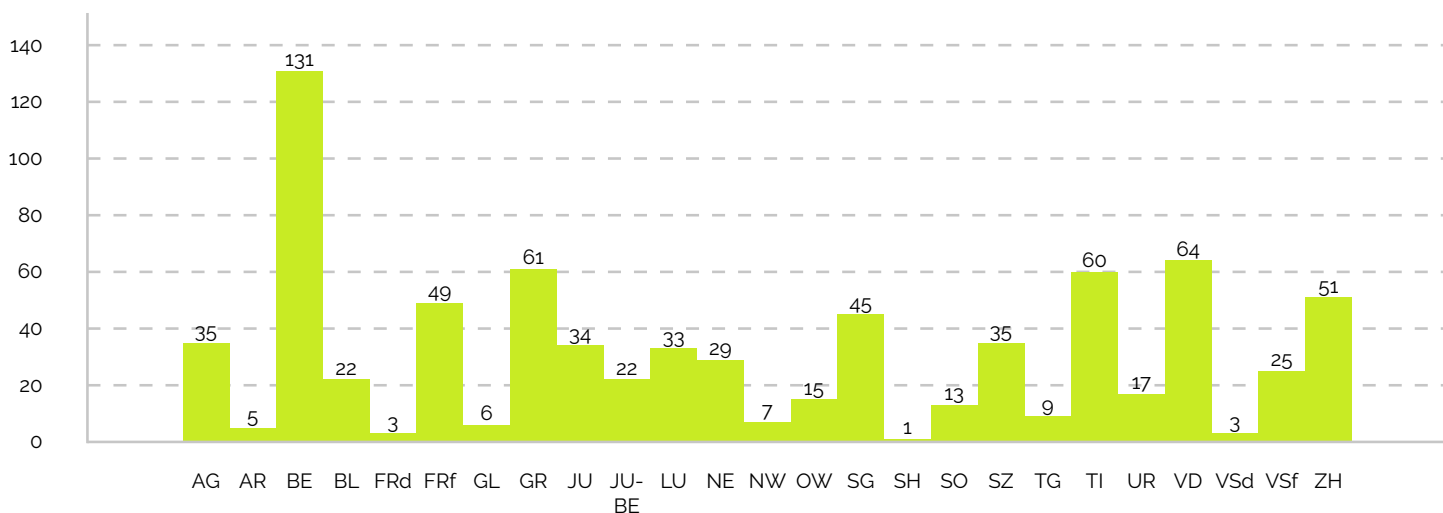
ATTRIBUTIONS

En 2025, la collaboration avec les écoles a pu être renforcée. Les stages sociaux dans un autre milieu de vie occupent une place importante dans les programmes d'enseignement. Aucun programme d'apprentissage ne peut compenser les expériences sur le terrain et interpersonnelles. AgriViva apporte également une contribution précieuse aux échanges entre les générations, les cultures, la ville et la campagne.

15.7

DURÉE MOYENNE DU STAGE EN JOURS

STAGES PAR CANTON



53%

PARTICIPANTES

84

PARTICIPATIONS AU CONOURS PHOTOS

Statistiques détaillées



GALERIE PHOTOS



«N. a été un véritable atout pour nous et elle nous manque beaucoup ! Nous voulons absolument nous revoir !»

Famille AgriViva

«J'ai le sentiment d'avoir grandi en tant que personne et d'avoir pu repartir avec de nombreuses nouvelles expériences.»

AgriViva Stagiaire



«Nous entretenons toujours de bons contacts avec le stagiaire et sa famille.»

Famille AgriViva



TÉMOIGNAGES DES STAGIAIRES



Elisabeth

Dans le cadre de mon stage, j'ai eu l'occasion de séjourner pendant 3 semaines chez la famille Pedroni-Cadurisch à Isola, près de Maloja, en Engadine. La famille est composée du père Diego, de la mère Bettina et de leurs quatre garçons, Davide, Dario, Mattia et Mauro. En outre, pendant mon séjour, Alina, l'apprentie de la famille, était également présente à la ferme ; elle suit actuellement une formation d'agricultrice et effectue sa troisième année d'apprentissage au sein de la famille. L'exploitation vit principalement de la production de fromage de chèvre. La famille possède environ 120 chèvres, mais aussi 2 ânes, 2 chevaux, 2 chiens, un chat et des bovins Highland Scottish destinés à la production de viande. Le père, Diego, possède également des vaches laitières, qui n'étaient cependant pas gardées sur l'exploitation.

Alessia

J'ai cherché une famille d'agriculteurs sur Agriviva. Au début, cela m'a semblé relativement difficile, car le choix était très vaste et j'ai trouvé que de nombreuses familles avaient l'air sympathiques. Mais au fil du temps, j'ai essayé de réfléchir aux critères que devait remplir la famille auprès de laquelle j'effectuerais mon stage. Par exemple, l'un de ces critères était que la famille ait au moins un enfant. C'était important pour moi, car j'aime les enfants et je m'entends bien avec eux. J'ai ensuite trouvé ce que je cherchais assez rapidement. J'ai choisi une famille de quatre personnes à Leggenwil, dans le canton de Saint-Gall. Et avec le recul, je peux dire que c'était également une bonne décision. La famille est composée de la mère d'accueil, du père d'accueil et de deux garçons. Les deux enfants ont 8 et 10 ans.



Vers le récit complet



Vers le récit complet

AGRIVIVA AUPRÈS DES GENS

Évènements

En 2025 également, les rencontres en personne lors de salons ont constitué un élément important pour établir des contacts avec les jeunes et les familles d'agriculteurs. L'échange direct instaure la confiance et permet de faire découvrir AgriViva de manière concrète.

AgriViva a participé à divers événements régionaux et nationaux et a ainsi pu faire connaître son offre à un large public. Les échanges sur place ont une fois de plus confirmé le vif intérêt pour les informations pratiques sur l'agriculture. Le contact personnel reste indispensable pour nous.

Réseaux sociaux

En 2025, notre présence sur les réseaux sociaux a été délibérément développée pour y renforcer notre présence. Grâce à une combinaison équilibrée de contenus organiques et de campagnes payantes, la portée a de nouveau augmenté.

L'accent a été mis sur des aperçus authentiques du quotidien dans les exploitations, des témoignages personnels et des contenus informatifs sur l'agriculture. Les formats existants ont été maintenus et optimisés en permanence.



Concours photos

Les photos et les vidéos authentiques restent un élément central de la communication. En 2025 également, de nombreuses contributions remarquables ont été soumises par des jeunes et des familles d'accueil.

Ces contenus authentiques témoignent de la diversité et du quotidien dans l'agriculture. Ils créent de la proximité et suscitent de l'intérêt.

Une fois de plus, le concours de photos s'est révélé être un outil précieux pour impliquer activement la communauté et mettre en lumière des expériences vécues.

Retraite

Chaque année, le comité et le secrétariat se réunissent pour un échange de deux jours. En 2025, cette rencontre s'est déroulée au Wallierhof. La traditionnelle soirée de réseautage a offert un espace d'échanges animés et personnels avec les partenaires régionaux.

Assemblée générale

La 79e Assemblée générale s'est tenue le 28 mai 2025 au Centre de formation et de conseil agricole Schluechthof à Cham.

Le nouveau site internet ainsi que la plateforme ont été présentés en détail aux membres présents.

Gaby Mumenthalter, membre du comité, a été remerciée par de chaleureux applaudissements en son absence. Rahel Fürst, responsable de l'office de coordination pour la Suisse orientale, a été chaleureusement remerciée après 21 ans d'activité et 2 121 attributions.

FINANCES

Compte de résultat

Produits	2025	2024
Prestations de services	81'615.73	92'877.43
Autres produits	429'660.08	391'527.00
Total des produits	511'275.81	484'404.43

Charges	2025	2024
Stages	39'539.10	33'725.55
Secrétariat	401'079.06	405'172.53
Projet NewViva	103'534.64	73'240.15
Total des dépenses	544'152.80	512'138.23
Résultat de l'exercice	-32'876.99	-27'533.80

L'augmentation des charges liées aux placements est due à la hausse des coûts des transports en commun (sur demande, AgriViva finance l'aller-retour aux conditions du demi-tarif) et au projet NewViva. En raison des nouveaux recrutements, les charges de personnel ont été plus élevées que l'année précédente.

Les produits des prestations de services (frais de réservation et de placement) ont diminué parallèlement à la baisse des placements. Le projet NewViva a été financé par des dons (autres produits) et des provisions.

Le projet a démarré en 2024 et s'achèvera au printemps 2026. Le financement s'étend donc sur trois ans. Avec 90 000 CHF de fonds tiers pour le projet NewViva en 2025, les dépenses en fonds propres se sont inscrites dans le cadre de la planification.

Bilan

Actifs	2025	2024
Actifs circulants	686'363.25	776'602.25
Actifs immobilisés	24'862.30	3'763.65
Total de l'actif	711'226.11	780'365.90

Passifs	2025	2024
Capitaux étrangers à court terme	83'496.14	113'451.52
Capitaux propres	627'727.97	666'914.90
Total du passif	711'224.11	780'365.90

Les subventions de la Confédération et des cantons sont restées inchangées. Les investissements informatiques ont été partiellement capitalisés et seront amortis au cours des années suivantes. La perte annuelle a été légèrement supérieure à celle de l'année précédente.

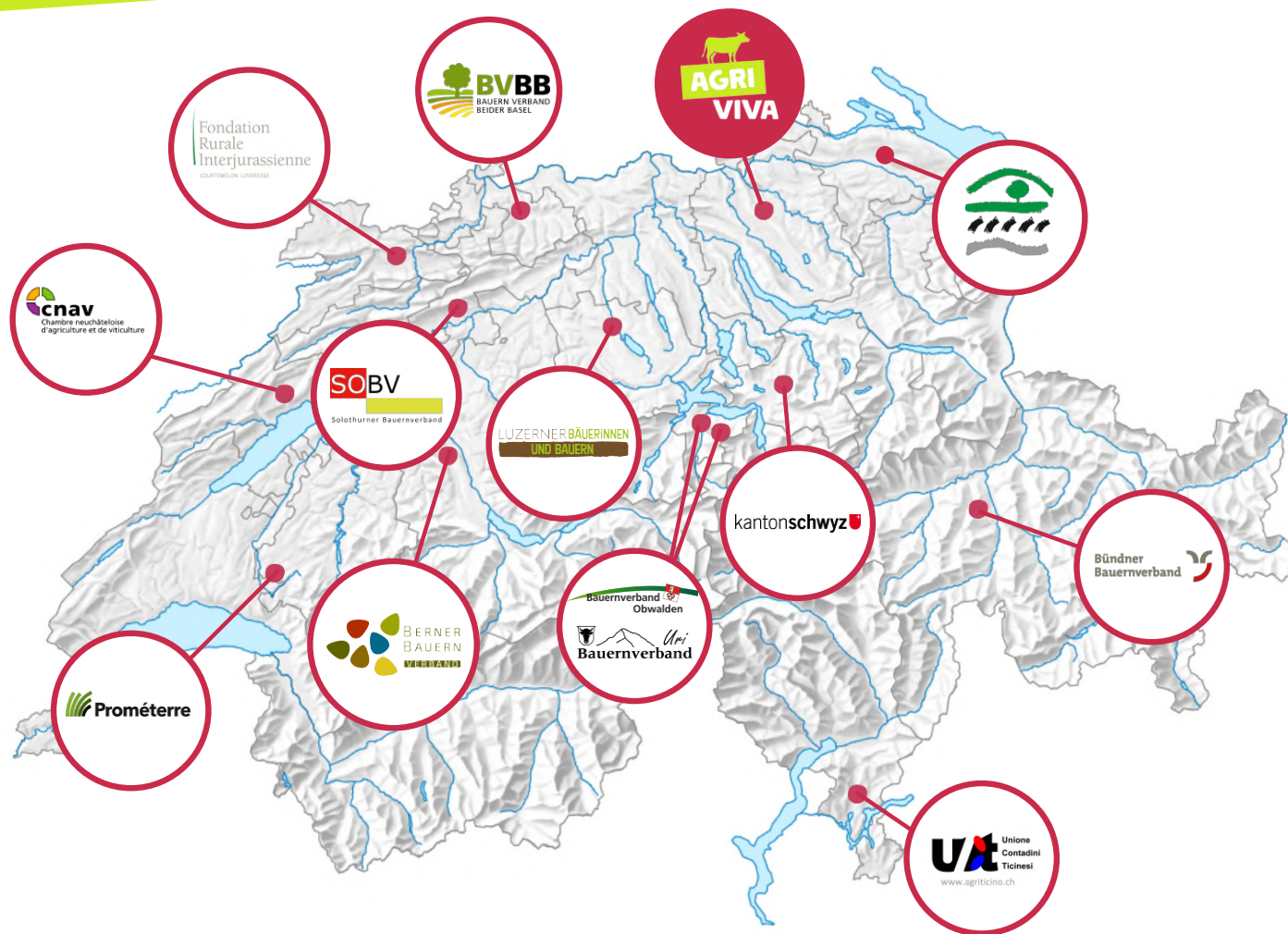
Perspectives

Le projet NewViva s'achèvera au printemps 2026. Le financement du développement des systèmes informatiques restera une tâche prioritaire à l'avenir. L'année 2026 sera une année de transition en ce qui concerne les produits des prestations de services. Les effets des nouveaux outils de communication ne seront mesurables qu'à partir de 2027.

Vers l'annexe



ORGANISATION



AgriViva AG/LU
AgriViva AI/AR/TG/SG
AgriViva BE
AgriViva BS/BL
AgriViva FRf/GE/VD/Vsf
AgriViva GR
AgriViva JU/JU-BE
AgriViva NE
AgriViva NW
AgriViva SO
AgriViva SZ
AgriViva TI
AgriViva UR
Secrétariat d'AgriViva

2 collaborateur·trice·s*, 48 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 42 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 90 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 12 exploitations actives
 2 collaboratrices*, 63 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 52 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 19 exploitations actives
 2 collaboratrices*, 8 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 6 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 9 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 14 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 29 exploitations actives
 1 collaboratrice*, 3 exploitations actives
 4 collaboratrices, 37 exploitations actives

* Temps partiel pour AgriViva

REMERCIEMENTS

Un grand merci pour votre soutien et votre confiance

À nos sponsors / soutiens du projet NewViva

Office de l'agriculture et de la nature du canton de Zurich
Office de l'agriculture et de la nature du canton de Berne
Direction des institutions et de l'agriculture et des forêts ILFD (canton de Fribourg) Société d'utilité publique économique de Berne
Société suisse d'utilité publique Fondation pour une alimentation durable grâce à l'agriculture suisse
Association des producteurs laitiers du Centre-Est VMMO

Nos mécènes et nos organismes responsables

Office fédéral des assurances sociales (LASE)
Offices cantonaux de l'agriculture et de l'éducation Unions cantonales d'agriculteurs
Union suisse des agriculteurs

Nos écoles partenaires

Bildungszentrum für Wirtschaft und Dienstleistungen BWD Bern
Fachmaturitätsschule Basel
Fachmittelschule Olten
Freies Gymnasium Bern
Gymnasium Leonhard
Gymnasium Neufeld
Kantonsschule Baden
Realgymnasium Rämibühl
Rudolf Steiner Schule Mayenfels
Schule Spiegel Bern
Schule Trimbach

À nos membres

38 membres institutionnels et 49 membres privés

Nos offices de coordination

Le comité





AGRIVIVA
ARCHSTRASSE 2
8400 WINTERTHUR